

**Le Fonds National de Prévention**  
Un instrument pour la santé au travail

Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Le Fonds national de prévention**

- **PREVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS**
  - 10% des fonctionnaires locaux partent à la retraite pour invalidité
  - 2 500 allocations temporaires d'invalidité attribuées par an
- **PRESERVER LA SANTE AU TRAVAIL**
  - Définition de la santé par l'OMS  
« *État de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité* »
  - Définition de la santé par le BIT :  
« *La santé au travail devrait contribuer à promouvoir et maintenir le plus haut degré de bien être physique, mental et social des travailleurs dans toutes les professions.* »

Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Le Fonds national de prévention**  
*Éléments de contexte*

- **Quelques données :**
  - Les motivations de départ anticipé à la retraite - Enquête CNRACL - 2005

Motivation	Pourcentage
amélioration situation financière	2
incitation de l'employeur	3
réorganisation du service	5
nouvelle activité	5
Raisons familiales	15
atteinte du max de la pension	16
laisser la place	17
disposition de la nouvelle réglementation	19
santé	21
pas de perspective d'avancement	23
précarité de l'emploi	28
conditions de travail insupportables	30
"taxe son temps"	49

Echantillon : pensionnés partis à la retraite en 2004 sur leur demande, hors motif d'invalidité au travail

---

---

---

---

---

---

---


---

---

---

---

---

 Le Fonds national de prévention

▪ **EVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS**

Responsabilité pénale et administrative


▪ Une obligation réglementaire pour l'employeur public

Mais aussi

Responsabilité sociétale

▪ Une organisation efficiente au service du public

▪ Une organisation respectueuse des hommes

4 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010 

---

---

---

---

---

---

---


---

---

---


---

---

 Le Fonds national de prévention

▪ **EVALUER LES RISQUES : UNE OBLIGATION**

- Directive européenne 89/391/CEE du 12 juin 1989
- Loi n° 916144 du 31 décembre 1991 – art L4121-3 code travail
- Décret n°20011016 du 5 novembre 2001 portant création du document unique
- Accord Santé et sécurité au travail – novembre 2009
- Circulaire DGAFP B9 N°10-MTS1013277C 18 mai 2010

5 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010 

---

---

---

---

---

---

---


---

---

---


---

---

 Le Fonds national de prévention

▪ **LES 9 PRINCIPES DE PREVENTION : art. L4121-2**

« 1° Eviter les risques ;  
 2° Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités ;  
 3° Combattre les risques à la source ;  
 4° Adapter le travail à l'homme, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment de limiter le travail monotone et le travail cadencé et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé ;  
 5° Tenir compte de l'état d'évolution de la technique ;  
 6° Remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux ;  
 7° Planifier la prévention en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants, notamment les risques liés au harcèlement moral, tel qu'il est défini à l'article L. 1152-1 ;  
 8° Prendre des mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle ;  
 9° Donner les instructions appropriées aux travailleurs. »

6 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010 

---

---

---

---

---

---

---

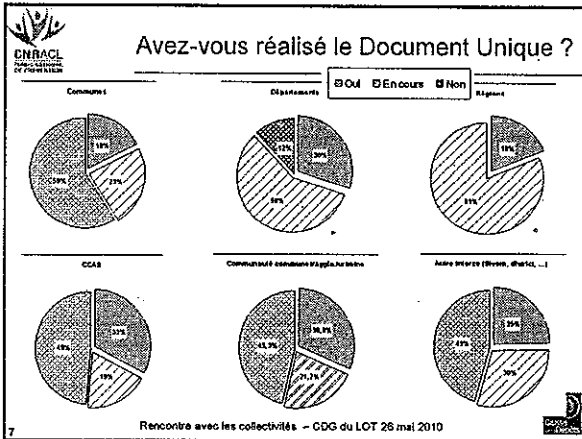
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

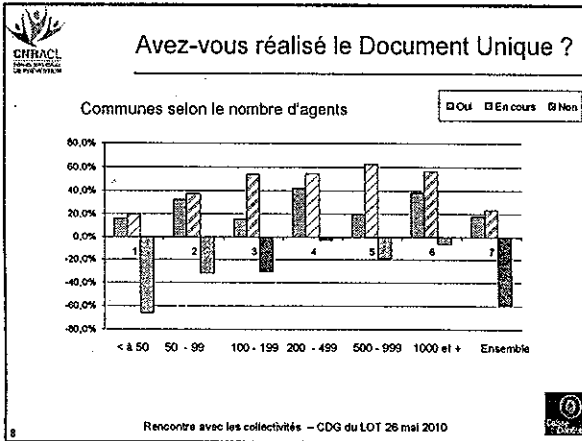
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

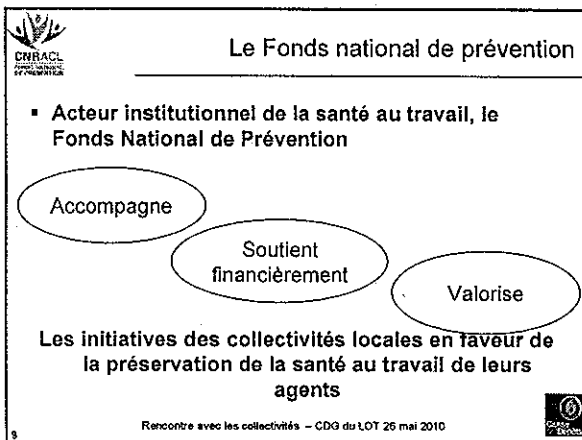
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---


---

---

---


---

---

 **Le Fonds national de prévention**

▪ **Ses missions**

- Etablir, au plan national, les statistiques des accidents du travail et des maladies professionnelles (FPT, FPH),
- Participer au financement, sous la forme d'avances ou de subventions, des mesures de prévention conformes au programme d'actions,
- Elaborer des recommandations d'actions en matière de prévention

10 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010 

---

---

---

---

---


---

---

---

---

---


 **Le Fonds national de prévention**  
*Soutien des démarches de prévention*

▪ **Eligibilité des projets :**

- Une approche globale et pérenne de la situation au travail
- Une démarche participative
- En lien avec les orientations du programme d'action

Risque routier TMS – Lombalgies Cancers professionnels Troubles psychosociaux Conduites addictives	Processus d'EvRp Organisation des services Recherche-développement Maintien dans l'emploi
--	--

*et toute autre initiative en faveur de la prévention des risques professionnels*

11 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010 

---

---

---

---

---


---

---

---

---

---


 **Le Fonds national de prévention**  
*Soutien des démarches de prévention*

▪ **Démarche de prévention**

- Projet local
- Subventionné à hauteur de 200 000 €

▪ **Mise en réseau**

- Associe plusieurs acteurs
- 1 ou plusieurs collectivités porteuses du projet
- Financement à hauteur du 1/3

12 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010 

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Le Fonds national de prévention**  
*Soutien des démarches de prévention*

- **Porte sur le temps mobilisé par l'ensemble des acteurs (internes et/ou externes)**
  - Constitution du dossier, diagnostic, analyse, recherche de solutions, ...
  - Elaboration du plan d'actions, mise en œuvre des changements, évaluation, ...
  - Intervenants extérieurs si transferts de compétence,
- **Ne finance pas**
  - Les dépenses de fonctionnement ou d'équipements (achats de matériels, d'équipements de sécurité, etc.), les formations non intégrées à une démarche globale, etc.

13 Rencontre avec les collectivités – CDG du LOT 26 mai 2010

---

---

---

---

---

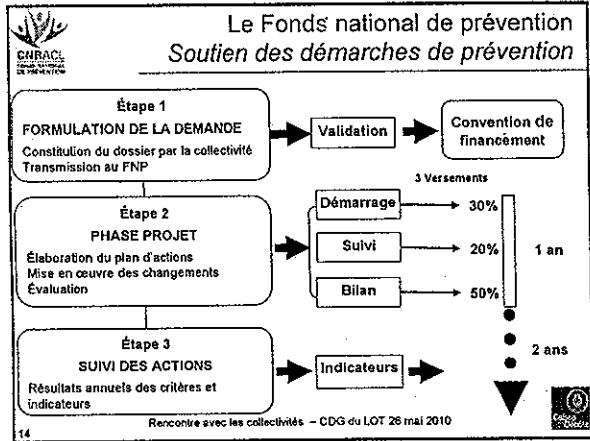
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

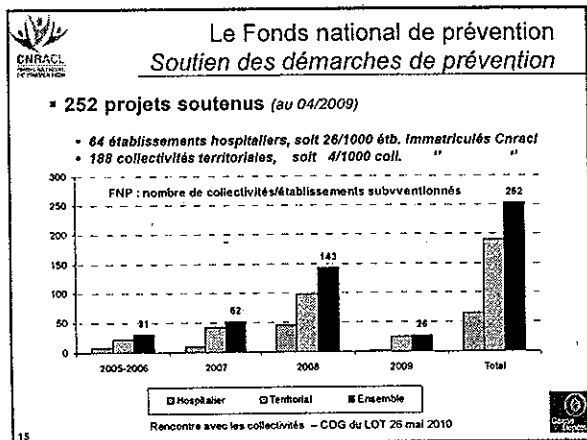
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

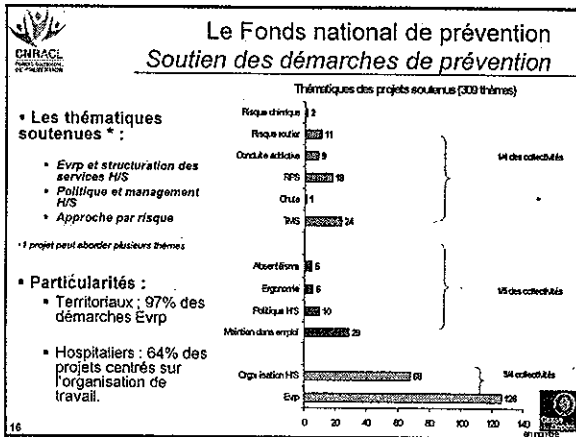
---

---

---

---

---



**Le Fonds national de prévention**  
Nous contacter

**FONDS NATIONAL DE PREVENTION**  
de la CNRACL  
Rue du Vergne – 33 059 Bordeaux Cedex

05.56.11.40.13 05.56.11.41.66  
<http://fnp.cnracl.fr>

**CNRACL**  
Caisse nationale de retraites  
des agents des collectivités locales

17

**Le Fonds national de prévention**  
*Présentation*

▪ **Les textes**

- Loi 2001-624 du 17 juillet 2001- article 31
  - Crée le Fonds national de prévention (FNP) des accidents du travail et des maladies professionnelles (AT/MP) au sein de la CNRACL, définit ses missions et lui permet de conclure des conventions
- Décret 2003-909 du 17 septembre 2003
  - Intègre le FNP dans le décret du 19 septembre 1947
- Arrêté du 17 septembre 2003
  - Fixe le taux applicable au produit des contributions versées à la CNRACL.
- Circulaire du 8 octobre 2004
  - Précise les missions principales du FNP et les orientations relatives à leur mise en œuvre.
  - La CNRACL doit mettre à disposition des employeurs les outils nécessaires à la collecte de données sur les risques professionnels

18