

SAISINE DU COMITE TECHNIQUE (CT)

Objet : Mise en place du RIFSEEP

RIFSEEP : Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel

Deux parties : **IFSE** : Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise

CIA : Complément Individuel Annuel

COLLECTIVITE : Tél :

Adresse de la collectivité :

Nombre d'habitants :

Nombre d'agents : Titulaires Stagiaires Non titulaires

➤ **RIFSEEP : Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel**

Refonte du régime indemnitaire existant

OU

Première mise en œuvre d'un régime indemnitaire

➤ **INFORMATION AUPRES DU PERSONNEL** : OUI NON

➤ **CONCERTATION AVEC LE PERSONNEL** : OUI NON

➤ **AUTRES MODALITES** :

.....
.....
.....

I.

Mise en place de l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)

➤ **A/ LES BENEFICIAIRES** :

Titulaires

Contractuels à durée indéterminée

Stagiaires

Contractuels à durée déterminée

➤ **B/ PERIODICITE DE VERSEMENT** :

Annuelle

Mensuelle

Autre :

*Merci de nous retourner cette fiche de renseignements dès que possible pour la bonne instruction de votre dossier par mail : comitetechnique@cdg46.fr
Centre de Gestion de la FPT du LOT*

➤ C/CADRES D'EMPLOIS CONCERNES – GROUPE DE FONCTIONS – CRITERES RETENUS

Cadre d'emplois	Groupe	Critères retenus : Encadrement, coordination Technicité, expertise Sujétions particulières, exposition
Attachés Secrétaires de mairie	1	
	2	
	3	
	4	
Conseillers Socio-éducatifs	1	
	2	
Conservateurs territoriaux du patrimoine	1	
	2	
	3	
	4	
Conservateurs territoriaux de bibliothèques	1	
	2	
	3	
Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	1	
Bibliothécaires territoriaux	2	

Merci de nous retourner cette fiche de renseignements dès que possible pour la bonne instruction de votre dossier par mail : comitetechnique@cdg46.fr
Centre de Gestion de la FPT du LOT

Cadre d'emplois	Groupe	Critères retenus : Encadrement, coordination Technicité, expertise Sujétions particulières, exposition
Rédacteurs	1	
Educateurs des APS	2	
Animateurs	3	
	1	
Techniciens	2	
	3	
	1	
Assistants Socio-éducatifs	2	
	1	
Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	
Adjoint administratifs Agents sociaux ATSEM	1	
Agents de maîtrise Opérateurs des APS Adjoint d'animation Adjoint techniques Adjoint du patrimoine	2	

➤ D/ PRISE EN COMPTE DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

OUI

NON

Critères de modulation liés à l'expérience professionnelle :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Merci de nous retourner cette fiche de renseignements dès que possible pour la bonne instruction de votre dossier par mail : comitetechnique@cdg46.fr
Centre de Gestion de la FPT du LOT

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

➤ **E/ MODALITES DE REEXAMEN DE L'IFSE :**

Par exemple, à minima tous les deux ans ; en cas de changement de fonction, de grade ou de cadre d'emplois

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Révision à minima tous les quatre ans en l'absence de changement de fonction ou de grade ou de cadre d'emplois et/ou de l'expérience professionnelle

<input type="checkbox"/> II. Complément Individuel Annuel (CIA)
--

➤ **A/ LES BENEFICIAIRES :**

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Fonctionnaires titulaires | <input type="checkbox"/> Contractuels à durée indéterminée |
| <input type="checkbox"/> Stagiaires | <input type="checkbox"/> Contractuels à durée déterminée |

➤ **B/ PERIODICITE DE VERSEMENT :**

- Annuelle Autre :

➤ C/CADRES D'EMPLOIS CONCERNES – GROUPE DE FONCTIONS – CRITERES RETENUS :

Cadre d'emplois	Groupe	Critères retenus : Encadrement, coordination Technicité, expertise Sujétions particulières, exposition
Attachés Secrétaires de mairie	1	
	2	
	3	
	4	
Conseillers Socio-éducatifs	1	
	2	
Conservateurs territoriaux du patrimoine	1	
	2	
	3	
	4	
Conservateurs territoriaux de bibliothèques	1	
	2	
	3	
Attachés territoriaux de conservation du patrimoine Bibliothécaires territoriaux	1	
	2	

Merci de nous retourner cette fiche de renseignements dès que possible pour la bonne instruction de votre dossier par mail : comiteteknique@cdg46.fr
Centre de Gestion de la FPT du LOT

Cadre d'emplois	Groupe	Critères retenus : Encadrement, coordination Technicité, expertise Sujétions particulières, exposition
Rédacteurs	1	
Educateurs des APS	2	
Animateurs	3	
	1	
Techniciens	2	
	3	
	1	
Assistants Socio-éducatifs	2	
	1	
Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	
Adjoint administratifs Agents sociaux ATSEM	1	
Agents de maîtrise Opérateurs des APS Adjoint d'animation Adjoint techniques Adjoint du patrimoine	2	

➤ **D/ PRISE EN COMPTE DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL :**

Le versement s'effectuera en fonction de l'engagement professionnel et de la manière de servir (critères retenus pour l'entretien professionnel) :

OUI NON

Merci de nous retourner cette fiche de renseignements dès que possible pour la bonne instruction de votre dossier par mail : comitetechnique@cdg46.fr
Centre de Gestion de la FPT du LOT

**III.
Règles communes aux deux indemnités**

➤ **MODULATION EN CAS D'ABSENCE :**

Préciser les modalités de maintien de l'IFSE et du CIA en cas de maladie, accident de service, congé de maternité

.....
.....
.....
.....

Possibilité de reprendre les dispositions applicables aux agents de l'état (décret n°2010-997 du 26 août 2010)

Pièce(s) à joindre :

- Imprimé de la saisine
- Organigramme anonymé fonctionnel de la collectivité

A	Le
Le Maire/Président :	
	Signature et cachet

.....

Cadre réservé au Centre de Gestion

AVIS DU COMITE TECHNIQUE – Séance en date du/...../.....

Avis émis par le collège des représentants du personnel	
Nombre de votants :	
<input type="checkbox"/> Avis favorable à l'unanimité	<input type="checkbox"/> Avis favorable à la majorité des membres présents
<input type="checkbox"/> Avis défavorable à l'unanimité	<input type="checkbox"/> Avis défavorable à la majorité des membres présents
<input type="checkbox"/> Avis donné	<input type="checkbox"/> Avis donné
<input type="checkbox"/> <u>Observation</u> (s) :	

Avis émis par le collège des représentants des collectivités	
Nombre de votants :	
<input type="checkbox"/> Avis favorable à l'unanimité	<input type="checkbox"/> Avis favorable à la majorité des membres présents
<input type="checkbox"/> Avis défavorable à l'unanimité	<input type="checkbox"/> Avis défavorable à la majorité des membres présents
<input type="checkbox"/> Avis donné	<input type="checkbox"/> Avis donné
<input type="checkbox"/> <u>Observation</u> (s) :	

Fait à, le.....

Le Président du Comité Technique