DEPARTEMENT DU LOT

COLLECTIVITE ………………………………………………………….

**DÉLIBÉRATION**

**MISE EN PLACE DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)**

**Le …….. / …….. / …….. à …….. h …….. à ou au ……………………………………………………………………………………………………….. (lieu) se sont réunis les membres du Conseil … (d'Administration, Municipal, Communautaire, Syndical ou autre) sous la présidence de M. Mme …………………………………………………….., convoqués le …….. / …….. / …….. .**

M. Mme ……………………………………………………………………………………………………………………….…. est élu(e) secrétaire de séance.

|  |
| --- |
| **PRÉSENTS** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **ABSENTS - EXCUSÉS** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**VU** les articles L. 712-1, L. 714-4, L. 714-5, L. 714-6 et L. 714-8 du code général de la fonction publique,

**VU** le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et des indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés (le cas échéant),

**VU** le décret n° 2014-513 du 20 mars 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la Fonction Publique de l'Etat,

**VU** le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

**VU** la décision du Conseil Constitutionnel n° 2018-727 du 13 juillet 2018 validant l'obligation d'instaurer le CIA au sein du RIFSEEP,

**Considérant** que la mise en place du CIA s'impose aux collectivités territoriales qui instaurent le RIFSEEP et qu'il y a lieu de compléter la délibération n° ……..,

**VU** l'avis du Comité Technique en date du …….. / …….. / …….. relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du RIFSEEP aux agents de …………………………………………………………………………………………………………………… (collectivité ou établissement public)

Le Maire ou Le Président propose au Conseil … (d'Administration, Municipal, Communautaire, Syndical ou autre) d'instaurer le CIA et d'en déterminer les critères d'attribution.

Ce nouveau régime se substitue à l'ensemble des primes ou indemnités versées antérieurement hormis celles pour lesquelles un maintien est explicitement prévu.

**Article 1 : Les bénéficiaires**

Le présent régime indemnitaire est attribué aux agents titulaires et stagiaires exerçant les fonctions du cadre d'emplois concerné (possibilité de prévoir aux contractuels de droit public).

Les cadres d'emplois concernés par le RIFSEEP sont les suivants :

*(sélectionner les cadres d'emplois concernés dans la structure)*

🞎 Attachés territoriaux

🞎 Secrétaires de Mairie

🞎 Rédacteurs territoriaux

🞎 Adjoints administratifs territoriaux

🞎 Conseillers socio-éducatifs territoriaux

🞎 Assistants socio-éducatifs territoriaux

🞎 Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles

🞎 Directeurs des établissements d'enseignement artistique

🞎 Agents sociaux territoriaux

🞎 Educateurs territoriaux des APS

🞎 Opérateurs territoriaux des APS

🞎 Conseillers des APS

🞎 Animateurs territoriaux

🞎 Adjoints du patrimoine

🞎 Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques

🞎 Attachés de conservation du patrimoine et des bibliothèques

🞎 Conservateurs de bibliothèques

🞎 Bibliothécaires

🞎 Adjoints techniques

🞎 Agents de maîtrise

🞎 Ingénieurs en chefs

🞎 Ingénieurs territoriaux

🞎 Techniciens territoriaux

🞎 Médecins territoriaux

🞎 Infirmiers B

🞎 Psychologues

🞎 Sages-femmes

🞎 Cadres de santé paramédicaux

🞎 Infirmiers en soins généraux

🞎 Puéricultrices

🞎 Educateurs de jeunes enfants

🞎 Techniciens paramédicaux

🞎 Auxiliaires de soins

🞎 Auxiliaires de puériculture

**Article 2 : Les critères d'attribution du CIA**

Le CIA peut être versé en fonction de l’engagement professionnel et de la manière de servir.

L’appréciation de la manière de servir se fonde sur l’entretien professionnel.

Plus généralement, seront appréciés *(liste non exhaustive)* :

- la valeur professionnelle de l’agent

- son investissement personnel dans l’exercice de ses fonctions

- son sens du service public

- sa capacité à travailler en équipe

- sa contribution au collectif de travail

**Article 3 : Le versement du CIA**

Le CIA est versé annuellement au mois de décembre (*possibilité de prévoir une autre périodicité de versement*) et sera proratisée en fonction du temps de travail.

**Article 4 : Les plafonds annuels du CIA**

Ils sont fixés comme suit :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cadre d'emplois** | **Groupe** | **Emploi** **(à titre indicatif)** | **Montant maximal individuel annuel****CIA en €** | **Logé pour nécessité de service** |
| Administrateurs territoriaux | Groupe 1 | Direction | 8 820 |  |
| Groupe 2 | Direction adjointe | 8 280 |  |
| Groupe 3 | Responsable de pôle | 7 470 |  |
| Conservateurs du patrimoine | Groupe 1 |  | 8 280 |  |
| Groupe 2 |  | 7 110 |  |
| Groupe 3 |  | 6 080 |  |
| Groupe 4 |  | 5 550 |  |
| Attachés territoriauxSecrétaires de mairie | Groupe 1 | Direction, secrétariat de mairie | 6 390 | 6 390 |
| Groupe 2 | Chef de pôle | 5 670 | 5 670 |
| Groupe 3 | Chef de service encadrant | 4 500 | 4 500 |
| Groupe 4 | Chef de service sans encadrement, chargé de mission | 3 600 | 3 600 |
| Conservateurs de bibliothèques | Groupe 1 |  | 6 000 |  |
| Groupe 2 |  | 5 550 |  |
| Groupe 3 |  | 5 250 |  |
| Attachés de conservation du patrimoineBibliothécaires | Groupe 1 |  | 5 250 |  |
| Groupe 2 |  | 4 800 |  |
| Conseillers socio-éducatifs territoriaux | Groupe 1 | Direction | 3 440 |  |
| Groupe 2 | Expertise | 2 700 |  |
| Rédacteurs territoriauxAnimateurs territoriauxEducateurs territoriaux des APS | Groupe 1 | Chef de service | 2 380 | 2 380 |
| Groupe 2 | Adjoint au Chef de service | 2 185 | 2 185 |
| Groupe 3 | Expertise | 1 995 | 1 995 |
| Médecins territoriaux | Groupe 1 |  | 7 620 |  |
| Groupe 2 |  | 6 750 |  |
| Groupe 3 |  | 5 205 |  |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Groupe 1 |  | 2 280 |  |
| Groupe 2 |  | 2 040 |  |
| Assistants socio-éducatifs territoriaux | Groupe 1 | Direction | 1 630 |  |
| Groupe 2 | Expertise | 1 440 |  |
| Adjoints administratifs territoriauxAdjoints d’animation territoriauxOpérateurs territoriaux des APSATSEMAgents sociaux territoriauxAdjoints du patrimoineAdjoints techniques Agents de maîtrise. | Groupe 1 | Encadrement de proximité, expertise | 1 260 | 1 260 |
| Groupe 2 | Agent d’exécution | 1 200 | 1 200 |

**Article 5 : Le maintien du CIA en cas d'absences**

Les montants individuels pourront être modulés en cas d’indisponibilité physique.

Conformément au décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’état :

**⇨** Accident de service ou maladie professionnelle, congé maternité, paternité ou adoption : maintien des primes

**⇨** Congé de maladie ordinaire : le montant des primes suit le sort du traitement (3 mois à taux plein - 9 mois à ½ taux)

**⇨** Congé de longue maladie, longue durée ou grave maladie : suspension des primes

OU

Possibilité pour la collectivité de mettre en place ses propres dispositions.

**Article 6 : La revalorisation des montants**

Les montants maxima seront revalorisés automatiquement en fonction des textes en vigueur.

**Article 7 : Attribution**

L’attribution individuelle sera fixée par l’autorité territoriale et fera l’objet d’un arrêté.

**Après délibération, le Conseil … (d'Administration, Municipal, Communautaire, Syndical ou autre) :**

**DECIDE**

**à l'unanimité des membres présents**

**OU**

**à ………. voix POUR, à ………. voix CONTRE, à ………. voix ABSENTION(S)**

**⇨** d’instaurer le CIA tel que présenté ci-dessus,

**⇨** d’autoriser le Maire ou le Président à fixer, par arrêté individuel, le montant du CIA versés aux agents concernés dans le respect des dispositions fixées ci-dessus,

**⇨** de prévoir et d’inscrire les crédits correspondants au budget.

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au …….. / …….. / …….. *(au plus tôt à la date de transmission de la délibération au contrôle de légalité au regard du principe de non rétroactivité d’un acte règlementaire et de son caractère exécutoire dès lors qu’il a été procédé à la transmission de cet acte au représentant de l’Etat dans le département*).

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an ci-dessous.

|  |
| --- |
| Fait à ……………………………………………………………………Le ………………………………………………………………………..**LE MAIRE ou LE PRESIDENT,** |